



สถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย

PUEAINOI POLICE STATION

80 ม.1 ต.เป็อยน้อย อ.เป็อยน้อย จ.ขอนแก่น 40340



<https://pueainoi.khonkaen.police.go.th>



043-494020

# การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesment : ITA ) ของ สถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

( ภูมิ อีคะละ )

ผกก.สภ.เป็อยน้อย

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**๑.) งานอำนวยการ**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับความดีความชอบ</li> </ul> <p>๒. การจัดการเรื่องร้องเรียนการจัดการเรื่องร้องเรียนหากพบว่ามีคามผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกเก็บผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</li> </ul> <p>๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้มี</li> </ul> <p>๔. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด</p> <p>๔. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ดำเนินการออกคำสั่ง แต่งตั้ง คณะ กรรมการ พิจารณา การเลื่อนชั้นเงินเดือน</p> <p>๓ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๑.หัวหน้างานอำนวยการมีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ดำเนินการออกคำสั่ง แต่งตั้ง คณะ กรรมการ พิจารณา การเลื่อนชั้นเงินเดือน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง</p>

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

สถานีตำรวจภูธรเป็ยน้อย ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมี พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็ยน้อย ในการประชุมดังกล่าวประธาน โดย ผกก.สภ.เป็ยน้อย ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมิน และสรุปให้ข้าราชการตำรวจทราบ

- กำชับการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
- ไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ทั้งสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่
- การรับ การแจกจ่าย พัสดุ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น พ.ต.อ.ภูมิจิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อย ,พ.ต.ท.ปฐวี ชำนาญดี รอง ผกก.ป.สภ.เป็อยน้อย มีการประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.เป็อยน้อยทุกคน เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายใน ตร. โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา และหาแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ**

**๒.สายงานป้องกันปราบปราม**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้ทางกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้งบังคับขู่เข็ญเรียกรับผลประโยชน์</li> <li>- การรับสินบน</li> <li>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกลเกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์</li> <li>- กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</li> </ul>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p> <p>๕. นำแอปพลิเคชัน police ๔.๐ มาใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๖. สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอดี้แคมทุกนายและก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบว่า สามารถใช้งานได้ และมีการเปิดใช้งานตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. กำชับเจ้าหน้าที่สายตรวจ เบิกกล้องติดตัวทุกนาย</p> <p>๔. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. กำชับเจ้าหน้าที่สายตรวจ เบิกกล้อง ติดตัวทุกนาย ๕ นำ แอปพลิเคชัน police ๔.๐ มาใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอดี้แคมทุกนายและก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบว่า สามารถใช้งานได้และมีการเปิดใช้งานตลอดในระหว่างปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. สอดส่องผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เสนอ คณะ กรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการ

ทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไพศาล พรมบุตร สวป.๑ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ และจรรยา กำชัย เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี จากนั้น แยกย้ายกันปฏิบัติหน้าที่



๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น.พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไพศาล พรมบุตร สวป.๑ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**๓.สายงานจราจร**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</p> <p>- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร</p> <p>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. กำชับเมื่อมีการออกใบสั่ง ต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง</p> <p>๔. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. กำชับเจ้าหน้าที่สายตรวจ เบิกกล้องติดตัวทุกนาย</p> <p>๓. ลงระบบ PTM ทุกครั้ง</p> <p>๔. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๕ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับ บัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑.หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัด กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. กำชับเจ้าหน้าที่สายตรวจ เบิกกล้องติดตัวทุกนาย</p> <p>๓. ลงระบบ PTM ทุกครั้ง</p> <p>๔. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๕ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับ บัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

**ภาพประกอบการดำเนินการ**

เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไพศาล พรหมบุตร สว.ป.สภ.เป็อยน้อย อบรมปล่อยแถวสายตรวจ และจราจร กำชับ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี จากนั้นแยกย้ายกันปฏิบัติหน้าที่



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**๔.สายงานสืบสวน**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมกฎหมายจราจร</li> </ul> <p>๒. การลงบันทึกจับกุม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</li> </ul> <p>๓. การนำส่งพนักงานสอบสวน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี</li> </ul>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวีดีโอในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนพร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๒. บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน</p> <p>๓. รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา</p> <p>๔. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยือนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>- บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- บรรลุเป้าหมาย</p>

**ภาพประกอบการดำเนินการ**

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๕.๓๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.วิชญ์ โคตรพจน์ รอง ผกก.สส.ฯปล่อยแถวชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ การปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

**๕.สายงานสอบสวน**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการบริการ</p> <p>๒. สถิติประกันเสมือนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>- ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๓. พนักงานสอบสวนนำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณีหลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น. ในวันทำการถัดไป</p> <p>- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งแก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตามการการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ งานในชั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน</p> <p>๔. จัดทำป้ายพันธะสัญญาการ ให้บริการประชาชน</p> <p>๕. มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑. มีอบรม กำชับกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ งานในชั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน</p> <p>๔. มีการตรวจสอบการส่งเงินประกันตัว ให้เจ้าหน้าที่การเงินและลงลายมือชื่อกำกับทุกครั้ง</p> <p>๕. จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน</p> <p>๖. มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>- บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- บรรลุเป้าหมาย</p>

**ภาพประกอบการดำเนินการ**

เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปือยน้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไพบุลย์ วงศ์อินตา รองผกก.(สอบสวน)ฯ กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี





สถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย

PUEAINOI POLICE STATION

80 ม.1 ต.เป็อยน้อย อ.เป็อยน้อย จ.ขอนแก่น 40340



<https://pueainoi.khonkaen.police.go.th>



043-494020

มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ  
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย

ที่ ๓๗ /๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ เนื่องจากในปัจจุบันได้มีคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจในสังกัด ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย จึงได้มีคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในปกครองให้เป็นปัจจุบัน โดยให้ยกเลิกคำสั่งทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

( ภูมิ อีคะละ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย

### ส่วนที่ ๑

พันตำรวจเอกภูมิ อีคะละ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย

๑. พันตำรวจเอกภูมิ อีคะละ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจโทไพบุลย์	วงศ์อินตา	รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ	
๒	พันตำรวจโทปฐวี	ชำนาญดี	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ	
๓	พันตำรวจโทวิชญ์	โครตพจน์	รองผู้กำกับการสืบสวนฯ	

### ส่วนที่ ๒

#### สายงานอำนาจการ

๒.๑ พันตำรวจโทพิชัย สมอดง สารวัตรอำนาจการฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร้อยตำรวจโทสุพร	มีบ้านแก้ง	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๒	ดาบตำรวจหญิงดวงแข	อันทะชัย	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๔	สิบตำรวจเอกเชาว์วัฒน์	แก่นวงษ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	

### ส่วนที่ ๓

#### สายงานป้องกันปราบปราม

๓. พันตำรวจโทปฐวี ชำนาญดี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจโทไพศาล	พรมบุตร	สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	
๒	พันตำรวจโทพิชัย	สมอดง	สารวัตรอำนาจการฯ	

๓.๑. พันตำรวจโทไพศาล พรมบุตร สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร้อยตำรวจเอกแทนคุณ	สุขโต	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๒	ร้อยตำรวจโทวิเชียร	หวังประสพกลาง	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๓	ร้อยตำรวจโทเพิ่มพิบูลย์	วงษ์ธรรมคำศรี	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๔	ร้อยตำรวจโทประกาศิต	วรรณสังข์	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๕	ร้อยตำรวจตรีสัจจา	พลไธสง	ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ	
๖	ดาบตำรวจสมชาย	หาญชัย	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๗	ดาบตำรวจนันต์ศักดิ์	บุตริมา	ผู้บังคับหมู่งานจราจรฯ	
๘	ดาบตำรวจอำนาจ	ไตรคุ้มพันธ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๙	ดาบตำรวจจรูญ	นิลสมบุรณ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๑๐	ดาบตำรวจอดิศักดิ์	ขรรค์ชัย	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๑๑	ดาบตำรวจธนโชติ	เทียนไทย	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๑๒	จ่าสิบตำรวจวิชญ์	พลจำ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๑๓	จ่าสิบตำรวจสุรชัย	एमพิน	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๑๔	สิบตำรวจโทภาณุพันธ์	วามไธสง	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	

๓.๒. ร้อยตำรวจเอกแทนคุณ สุขโต รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจพงษ์สิงห์	มาตย์วิงแสง	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	ดาบตำรวจมานิตย์	บุคดา	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๓	ดาบตำรวจสุริยา	ทума	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๔	จ่าสิบตำรวจปิยะพงษ์	ปฏิรูปา	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๕	สิบตำรวจเอกวิทยา	บุตสีสวย	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๖	สิบตำรวจโทฉัตรชัย	โคตรทำค้อ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๗	สิบตำรวจโทชัชฌิมพงศ์	วงษ์สิน	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	

๓.๔. ร้อยตำรวจโทเพิ่มพิบูลย์ วงษ์ธรรมคำศรี รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร้อยตำรวจตรีพงษ์ศักดิ์	หอมวงศ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	ดาบตำรวจวิโรจน์	สวัสดิมูล	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๓	ดาบตำรวจศักดิ์ดา	พินไธสง	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๔	จ่าสิบตำรวจอดิศักดิ์	ลิละคร	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	

#### ส่วนที่ 4

#### สายงานสอบสวน

๔. พันตำรวจโทไพบูลย์ วงศ์อินตา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สภ.เป็อยน้อย รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจตรียงยุทธ	สะเดา	สารวัตร(สอบสวน)ฯ	

๔.๑. พันตำรวจตรี ยงยุทธ สะเดา สารวัตร (สอบสวน)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร้อยตำรวจเอกเอียรธาวิน	สีทะ	รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ	
๒	ร้อยตำรวจเอกวัฒนา	ข้าขันมะลี	รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ	

๔.๓. ร้อยตำรวจเอกวัฒนา ข้าขันมะลี รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจจำเนียร	พันแสง	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	ดาบตำรวจอิทธิศักดิ์	เปรมปรี	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๓	ดาบตำรวจปรีชา	ปิณะเก	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๔	ดาบตำรวจประพจน์	เจริญวงษ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๕	จ่าสิบตำรวจธงศักดิ์	เหล่าหมวด	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๖	สิบตำรวจโทขวัญชัย	หินกอก	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	ช่วยราชการฯ

**ส่วนที่ ๕**  
**สายงานสืบสวน**

๕. พันตำรวจโทวิชาญ โครตพจน์ รองผู้กำกับการสืบสวนฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจตรีมะณูณ	ศรีมหาพรหม	สารวัตรสืบสวนฯ	

๕.๑. พันตำรวจตรีมะณูณ ศรีมหาพรหม สารวัตรสืบสวนฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร้อยตำรวจโทดวง	แก่นวงษ์	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๒	ร้อยตำรวจโทพุทธินันต์	ศิลป์ประกอบ	รองสารวัตร(สืบสวน)ฯ	

๕.๒. ร้อยตำรวจโทดวง แก่นวงษ์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจปรีชา	ศิลป์ประกอบ	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามฯ	
๒	สิบตำรวจเอกวัชรกร	ดวงจันทร์	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามฯ	
๓	สิบตำรวจตรีกิตติภาพ	แก้วไทย	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	

๕.๓. ร้อยตำรวจโท พุทธินันต์ ศิลป์ประกอบ รองสารวัตร(สืบสวน)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	จ่าสิบตำรวจเฉลิมพล	ดิลกพิบูล	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามฯ	
๒	สิบตำรวจตรีสุวิทย์	ดวงสุริยเนตร	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



พิชัย สมอดง

สว.อก.สภ.เป็อยน้อย



สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย

PUEAINOI POLICE STATION

80 ม.1 ต.เปือยน้อย อ.เปือยน้อย จ.ขอนแก่น 40340

<https://pueainoi.khonkaen.police.go.th> 043-494020

## การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปือยน้อย  
ประชุมข้าราชการตำรวจโดยเน้นปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ไม่รับหรือรับสินบน ในการปฏิบัติหน้าที่  
ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมเป็นไปตามกรอบที่กฎหมายกำหนด

