



สถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย

PUEAINOI POLICE STATION

80 ม.1 ต.เป็อยน้อย อ.เป็อยน้อย จ.ขอนแก่น 40340



<https://pueainoi.khonkaen.police.go.th>



043-494020



# การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

- ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- ๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
- ๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

**๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

- ๒.๑) ผลการดำเนินงานการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ
- ๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย ให้กับผู้มารับบริการ
- ๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ
- ๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเป็อย

น้อย

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินพร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ที่ ๓๖ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

Official document header for the Integrity and Transparency Assessment (ITA) committee. It includes the Royal Coat of Arms, the title 'คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย' (Order of Pei Uen Noi Police Station), and the purpose of the committee. It lists the members of the committee, including the Chairman (Chief of Police), Vice-Chairman (Deputy Chief of Police), and various members from different divisions and the ITA unit.

Official document header for the Integrity and Transparency Assessment (ITA) committee. It includes the Royal Coat of Arms, the title 'คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย' (Order of Pei Uen Noi Police Station), and the purpose of the committee. It lists the members of the committee, including the Chairman (Chief of Police), Vice-Chairman (Deputy Chief of Police), and various members from different divisions and the ITA unit.

## ๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันศุกร์ที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิจี อีคะละ ผกก.สภ.เป็ยน้อย ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือ แนวทางการปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบ และเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ ทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรเป็ยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

### ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

### ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

### ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



### ๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อย ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการประชุมบริหาร โดยชี้แจง หัวหน้าทุกสายงาน ให้กำชับและดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นคำสั่ง คณะทำงานของสถานี โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



#### ๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็ยน้อย ประชุม คณะกรรมการ และข้าราชการตำรวจในสังกัด ในการประชุมบริหาร เพื่อการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

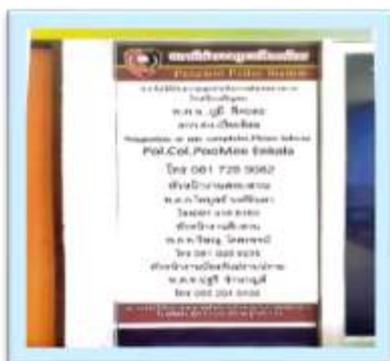


๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย

**๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service**

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ</p> <p>๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ</p> <p>๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน</p> <p>๒.๒.มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information”</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>

**ภาพกิจกรรม**



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)</li> <li>- แจ้างความร้องทุกข์ แจ้างเอกสารหาย</li> <li>- ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ</li> <li>- ทนายความอาสา ปรีกษากฎหมายฟรี</li> </ul>

**ภาพกิจกรรม**



กิจกรรมบริการในวันวันคล้ายวันสถาปนากรม 100 ปี กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และงานเปลี่ยนเสื้อปรับเครื่องสำอาง และปรับเครื่องสำอาง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น อีกทั้งประกาศในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

**ภาพกิจกรรม**

**นโยบาย "No Gift Policy" ไม่รับ-ไม่ให้**

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันขจัดให้หมดสิ้นไป

สถานีตรวจจุดตรวจเบียดน้อย จึงได้วางแผน การบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงานเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถานีตรวจจุดตรวจเบียดน้อย ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนที่มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ

**สถานีตรวจจุดตรวจเบียดน้อย** จึงจัดให้มีนโยบาย **"No Gift Policy" ไม่รับ - ไม่ให้** เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถานีตรวจจุดตรวจเบียดน้อย ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อสถานีตรวจจุดตรวจเบียดน้อย และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อสถานีตรวจจุดตรวจเบียดน้อย ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณธรรม หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



ติดตั้งในจุดให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าจะงดรับของขวัญสิ่งใดที่ทุกภาคส่วนได้มอบให้ในขณะปฏิบัติหน้าที่ และงดส่งของขวัญสิ่งใดให้ โดยที่ พล.ต.ท. วีระศักดิ์ สดก สภ.ป.ป.ช. พร้อมด้วย พล.ต.ท. อำนวย วัฒนารัตนพงศ์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)</li> </ul>

**ภาพกิจกรรม**



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจาก การรับบริการ</li> <li>- ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ</li> <li>- จุดบริการน้ำดื่ม</li> <li>- ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ</li> <li>- ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ</li> </ul>

### ภาพกิจกรรม







จัดที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ

๒.๒ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อยให้กับผู้มารับบริการ  
ได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	<p><b>๑.การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่</b></p> <p>๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูล เกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของ ประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ</p> <p>๑.๒ จัดเจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี</b></p> <p>๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาทภารกิจ ของสถานีในจุดให้บริการ จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ</p> <p>๒.๒ จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และ สิทธิของประชาชน</p> <p>๒.๔ การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และ โซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/ Facebook / Website / tiktok ของสถานีตำรวจ อัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานี แจ้งเตือนข้อมูล สำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม</p> <p>๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียนที่จุดบริการ</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสารบทบาทภารกิจ



พนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูล



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานี



ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ



จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ



ประชาสัมพันธ์ช่องทาง แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



ประชาสัมพันธ์ช่อง POLICE TV

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงาน	<p><b>๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและ ให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</li> <li>- การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึง พอใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทาง สื่อของหน่วย</li> <li>- การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ ข้อมูลและรับฟัง ปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและ ความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุง การให้บริการ</li> </ul>

**ภาพประกอบผลการปฏิบัติงาน**



๒.๓ ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.เป็อยน้อย จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่ได้มอบหมายให้ ดำเนินการ

ภาพประกอบ



วันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อย ได้จัดประชุม  
บริหารประจำเดือน โดยแจ้งหัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการ  
ดำเนินการ และขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงาน ความ  
คืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ( ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อย ได้จัดประชุม  
บริหารประจำเดือน โดยแจ้งหัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการ  
ดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงาน ความ  
คืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อย

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	ผกก.สภ.เป็อยน้อย จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ภาพประกอบ



การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อย หัวหน้าสถานี ให้ข้าราชการตำรวจใน  
สังกัดได้รับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้อง ศปก.ชั้น ๒ สภ.เป็อยน้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานี	จัดทำข้อมูลสาธารณะ เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ ต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พ.ต.ท.ปฐวี ขำนาญดี รอง ผกก.ป.สภ.เป็อยน้อย</li> <li>- พ.ต.ท.ไพบุลย์ วงศ์อินตา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เป็อยน้อย</li> <li>- พ.ต.ท.วิษณุ โคตรพจน์ รอง ผกก.สส.สภ.เป็อยน้อย</li> <li>- พ.ต.ท.พิชัย สมอดง สว.อก.สภ.เป็อยน้อย</li> </ul>	ผกก.สภ.เป็อยน้อย ประชุมกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ กับหัวหน้า ทุกสายงานทราบ นำไปถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง

**ภาพประกอบ**



วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็อยน้อยประชุม หัวหน้างาน  
ทุกแผนกงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๘ กำชับดำเนินการตามจุดเน้นการประเมินฯ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ตามกรอบเวลา ที่กำหนด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
➤ การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์ของหน่วย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่เป็นปัจจุบัน</li> <li>- ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการจัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ</li> </ul>	พ.ต.ท.พิชัย สมอดง สว.อก. ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย จ.ส.ต.เชาววัฒน์ แก่นวงษ์ -เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่งมอบข้อมูลจัดทำเว็บไซต์

**เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคำสั่ง สก.เป็ียน้อย  
ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน**

