



สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น PUEAINOI PROVINCIAL POLICE STATION

การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(ภูมิ อีคะละ)

ผกก.สภ.เปือยน้อย

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

๑.) งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิก-จ่ายเงิน (งานการเงิน) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ไม่ถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง	๑๒	๑.นำเงินรายได้หรือเงินของกลางที่ต้องเก็บรักษา เช่น ค่าปรับจราจรหรือเงินประกันตัวผู้ต้องหา นำส่งบัญชีธนาคารของสถานีตำรวจทุกวัน เพื่อป้องกันการทุจริต และเป็นการเก็บรักษาใน ที่ปลอดภัย ๒.รายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกวัน ภายหลังดำเนินการ เสร็จสิ้น ๓.มีระบบควบคุมการเก็บรักษาเงินโดยสามารถตรวจสอบร่วมกับสมุดบัญชีธนาคารได้ ๔.ดำเนินงานตามหลักการ กระบวนการทำงาน ใหม่สำหรับระบบพัสดุ ระบบการเงินบัญชี และ ระบบงบประมาณ เช่น ระบบ GF-MIS	-จัดอบรมและกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำ -ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสารที่เกี่ยวข้อง อย่าง สม่าเสมอ
๒.การจัดทำและประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๖	๑.ผกก.สภ.เปือยน้อย ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.สภ.เปือยน้อย จัดอบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติ หน้าที่และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.จัดทำโครงการสวัสดิการต่างๆ ๔.ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงไปสอดส่องดูแล และ ออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕.กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตของหน่วย ๖.ลงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของ หน่วยทุกครั้งี่จัดซื้อจัดจ้าง	-จัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ E-GP ทุกโครงการ -เผยแพร่ประกาศและราคา กลางบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน อย่างโปรงใส -แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับ พัสดุจากหลายฝ่าย -จัดอบรมกฎหมายการจัดซื้อจัด จ้าง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมี พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปือยน้อย ในการประชุมดังกล่าวประธาน โดย ผกก.สภ.เปือยน้อย ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมิน และสรุปให้ข้าราชการตำรวจทราบ

- กำกับการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
- ไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ทั้งสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่
- การรับ การแจกจ่าย พัสดุ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สท.เปื่อยน้อย ,พ.ต.ท.รณรงค์ บัวเย็น รอง ผกก.ป.สท.เปื่อยน้อย มีการประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจ สท.เปื่อยน้อย ทุกคน เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายใน ตร. โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา และหาแนวทางแก้ไขได้อย่างถูกต้อง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงภูธรเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรง

๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๕	๑.ผกก.สภ.เป็อยน้อย ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ให้หัวหน้างานป้องกัน ปราบปราม มีการประชุมชี้แจงภารกิจ กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดใน การปฏิบัติหน้าที่	-หัวหน้างาน อบรมและกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด -หัวหน้างานออก เยี่ยมเยียน ครอบคลุมและสอบถาม ปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ -นำปัญหาของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อหาวิธีแก้ไขการ ทุจริต
๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้น ยาเสพติด มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๒๕		
๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	๒๕	๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา	
๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง มีหรือไม่มี ใบอนุญาตทำงาน การทำงาน ตรงตามเงื่อนไขที่ กฎหมาย กำหนดหรือไม่ มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่ง ตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้น ทาง	๒๕	๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสาย งานป้องกัน ปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณี ตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุม การทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	
๕.การตรวจสอบสถานบริการว่า ปฏิบัติ ตามที่กฎหมายกำหนด รายงานผลการปิดสถานบริการ เป็นเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมายกำหนด เพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๒๕	๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลด โอกาสในการมุงแสวงหา ผลประโยชน์ ใน การประชุมบริหารประจำเดือน	

ภาพประกอบการดำเนินการ

ทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปือยน้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไพศาล พรหมบุตร สวป.๗ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ และจรรยา กำชัย เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี จากนั้น แยกย้ายกันปฏิบัติหน้าที่



๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น.พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปือยน้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไพศาล พรหมบุตร สวป.๗ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงภูธรเป็อยน้อย จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรง

๓.สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ตรวจพบการกระทำผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐	๑.ผกก.สภ.เป็อยน้อยประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	-หัวหน้างาน อบรมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดๆ - หัวหน้างานสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชา
๒.ออกไปสั่ง มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐	๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้างานจราจร มีการประชุมชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียนสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรมระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมุงแสวงหา ผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน	เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ -เจ้าหน้าที่จราจรมีกล้องประจำตัวครบ ๑๐๐ % -การออกไปสั่งผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ตรวจสอบได้เรียลไทม์

ภาพประกอบการดำเนินการ

เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็ยน้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไพศาล พรหมบุตร สวป.สภ.เป็ยน้อย อบรมปล่อยแถวสายตรวจ และจรรยา กำชัย เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี จากนั้นแยกย้ายกันปฏิบัติหน้าที่



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเป็ยน้อย จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

๔.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบตามที่กฎหมายกำหนด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐	๑.ผกก.สภ.เป็ยน้อย ประชุมกำชัย เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา	-หัวหน้างาน อบรมและกำชัย เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ใดๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๒.ลงบันทึกการจับกุม เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๒๐	๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม	
๓.นำส่งพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒๐	๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมั่วสุมแสวงหา ผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน	

เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๕.๓๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็ยน้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท. วิษณุ โคตรพจน์ รอง ผกก.สส.ฯปล่อยแถวชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ การปฏิบัติเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรเป็ยน้อย จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ

๕.สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การทำสำนวนในคดีอาญา มีการเรียกรับสินบน เพื่อทำสำนวนปิดเป็นข้อเท็จจริง	๒๕	๑.ผกก.สภ.เป็ยน้อยประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ให้หัวหน้างานสอบสวน มีการประชุม ชี้แจง ภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	หัวหน้าสถานี และหัวหน้างาน สอบสวนอบรม และ กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ใดๆ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี -มีการสุ่มตรวจสำนวนคดีเป็น ประจำทุกเดือน -ไม่พบข้อร้องเรียนในรอบปี
๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวก -มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการให้บริการ	๒๕	๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้น ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียน สอบถามความเป็นอยู่ พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต ตามช่องทางของหน่วยงานกรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และลดโอกาสในการมั่วสแวงหา ผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน	

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เป็ดย่น้อย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ไพบุลย์ วงศ์อินตา รองผกก.(สอบสวน)ฯ กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย
ที่ ๕๓ /๒๕๖๙
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย
ที่ ๕๓ /๒๕๖๙
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ เนื่องจากในปัจจุบันได้มีคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจในสังกัด ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย จึงได้มีคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในปกครองให้เป็นปัจจุบัน โดยให้ยกเลิกคำสั่งทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ภูมิ อีคะละ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย

ผนวก ก ประกอบคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเปือย.น้อย ที่ ๕๓ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑

พันตำรวจเอกภูมิ อีคะละ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปือย.น้อย

๑.พันตำรวจเอกภูมิ อีคะละ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปือย.น้อย รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจโทไพบุลย์	วงศ์อินตา	รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ	
๒	พันตำรวจโทธรณรงค์	บัวเย็น	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ	
๓	พันตำรวจโทวิชญ์	โคตรพจน์	รองผู้กำกับการสืบสวนฯ	
๔	พันตำรวจโทพิชัย	สมอดง	สารวัตรอำนวยการฯ	

ส่วนที่ ๒

สายงานอำนวยการ

๒. พันตำรวจโทพิชัย สมอดง สารวัตรอำนวยการฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร้อยตำรวจโทสุพร	มีบ้านเก็ง	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๒	ดาบตำรวจหญิงดวงแข	อันทะชัย	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๓	จ่าสิบตำรวจเชาว์วัฒน์	แก่นวงษ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๔	สิบตำรวจโทศรารุช	ไชยบัง	ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ	

ส่วนที่ ๓

สายงานป้องกันปราบปราม

๓.พันตำรวจโทธรณรงค์ บัวเย็น รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจโทไพศาล	พรมบุตร	สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	
๒	ร้อยตำรวจโทเพิ่มพิบูลย์	วงศ์ธรรมคำศรี	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๓	ร้อยตำรวจโทประกาศิต	วรรณสังข์	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๔	ร้อยตำรวจตรีสัจจา	พลไธสง	ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนฯ	
๕	ดาบตำรวจสมชาย	หาญชัย	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	

๓.๑.พันตำรวจโทไพศาล พรหมบุตร สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครอง บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร้อยตำรวจโทวิเชียร	หวั่งประสพกลาง	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๒	ร้อยตำรวจตรีพงษ์ศักดิ์	หอมวงษ์	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๓	ดาบตำรวจนันต์ศักดิ์	บุตริมา	ผู้บังคับหมู่พนักงานจราจรฯ	
๔	ดาบตำรวจจรูญ	นิลสมบุรณ์	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๕	ดาบตำรวจธนโชติ	เทียนไทย	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๖	ดาบตำรวจวิโรจน์	สวีสดีมูล	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๗	ดาบตำรวจจักรพงษ์	ภูสี	ผู้บังคับหมู่พนักงานสืบสวนฯ	
๘	จ่าสิบตำรวจนันทพงศ์	ปาดนาค	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๙	จ่าสิบตำรวจจรววิทย์	ทองประเสริฐ	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	

๓.๒.ร้อยตำรวจโทประกาศิต วรรณสังข์ รองสารวัตรสายป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและ ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจสุริยา	ทума	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	ดาบตำรวจศักดิ์ดา	พินไธสง	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๓	จ่าสิบตำรวจอดิศักดิ์	ลิละคร	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	

๓.๓.ร้อยตำรวจโทเพิ่มพิบูลย์ วงษ์ธรรมคำศรี รองสารวัตรสายป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติ และปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจพงษ์สิงห์	มาตย์วังแสง	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	ดาบตำรวจมานิตย์	บุตดา	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๓	ดาบตำรวจวิญญู	พลจำ	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๔	ดาบตำรวจสุรชัย	एमพิน	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๕	สิบตำรวจเอกฉัตรชัย	โคตรทำค้อ	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	

๓.๔ ร้อยตำรวจตรีสัจจา พลไธสง รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครอง บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจวันชัย	ขันถักดี	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	จ่าสิบตำรวจปิยะพงษ์	ปฏิรูปา	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๓	จ่าสิบตำรวจวิทยา	บุตสีสว	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๔	สิบตำรวจโทชิษณุพงศ์	วงษ์สิน	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๕	สิบตำรวจโทกฤษณะ	กุลศรี	ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามฯ	
๖	สิบตำรวจตรีธีรภัทร์	มาตสะอาด	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ	

ส่วนที่ ๔

สายงานสอบสวน

๔. พันตำรวจโทไพบุลย์ วงศ์อินตา รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สภ.เปือยน้อย รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจตรียงยุทธ	สะเดา	สารวัตร(สอบสวน)ฯ	ช่วยราชการฯ
๒	ร้อยตำรวจเอกวีระพงษ์	มูละชาติ	รอง(สอบสวน)ฯ	
๓	ร้อยตำรวจเอกประนอม	มะลาหอม	รอง(สอบสวน)ฯ	
๔	ร้อยตำรวจตรีวิโรจน์	มาลาไธสง	รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ	

๔.๑. ร้อยตำรวจเอกวีระพงษ์ มูละชาติ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจจำเนียร	พันแสง	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	ดาบตำรวจกฤษฎา	ทองเงิน	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	ช่วยราชการฯ

๔.๒ ร้อยตำรวจเอกประนอม มาลาหอม รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจประพจน์	เจริญวงศ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	ดาบตำรวจเกษมศักดิ์	รัตนวงศ์มาลี	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	

๔.๓ ร้อยตำรวจตรีวิโรจน์ มาลาไธสง รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	สิบตำรวจตรีวีรพงษ์	ศิริวรรณ	บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ	

ส่วนที่ ๕
รายงานสืบสวน

๕.พันตำรวจโทวิชณุ โคตรพจน์ รองผู้กำกับการสืบสวนฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจโทมะโนญ	ศรีมหาพรหม	สารวัตรสืบสวนฯ	

๕.๑.พันตำรวจโทมะโนญ ศรีมหาพรหม สารวัตรสืบสวนฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร้อยตำรวจเอกดวง	แก่นวงษ์	รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ฯ	
๒	ร้อยตำรวจโทพุทธรินทร์	ศิลป์ประกอบ	รองสารวัตร(สืบสวน)ฯ	

๕.๒.ร้อยตำรวจโทดวง แก่นวงษ์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ดาบตำรวจปรีชา	ศิลป์ประกอบ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	จ่าสิบตำรวจวัชรกร	ดวงจันทร์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๓	สิบตำรวจโทกิตติภพ	แก้วไทย	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนฯ	

๕.๓.ร้อยตำรวจโท พุทธรินทร์ ศิลป์ประกอบ รองสารวัตรสายสืบสวนฯ รับผิดชอบการควบคุมประพฤติและปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจดังนี้

ลำดับ	ยศ-ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	จ่าสิบตำรวจเฉลิมพล	ดิลกพิบูล	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๒	สิบตำรวจโทสุวิทย์	ดวงสุริยเนตร	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



พิชัย สมอดง
สว.อก.สภ.เปือยน้อย

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปี้ยน้อย
ประชุมข้าราชการตำรวจโดยเน้นปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ไม่รับหรือรับสินบน ในการปฏิบัติหน้าที่
ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมเป็นไปตามกรอบที่กฎหมายกำหนด

