



สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น PUEAINOI PROVINCIAL POLICE STATION

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย
ประจำปีงบประมาณ 2569



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- ๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ๒.๑) ผลการดำเนินงานการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ
- ๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ให้กับผู้มารับบริการ
- ๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ
- ๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลเพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ที่ ๕๖ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)



**คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย
ที่ ๕๓/๒๕๖๙
เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ด้วยจากการประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา พันตำรวจเอกภูมิ อีคะละ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ทุกหน่วยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ(ITA) แยกตามระดับสถานีตำรวจเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกภูมิ อีคะละ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทณรงค์ บัวเย็น รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ	รองประธานกรร
๓. พันตำรวจโทไพศาล พรหมบุตร สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	กรรมการ
๔. พันตำรวจโทมะโนช ศรีมหาพรหม สารวัตรสืบสวนฯ	กรรมการ
๕. พันตำรวจโทพิชัย สมอดคง สารวัตรอำนวยการฯ	กรรมการ/เลขานุการ
๖. ร้อยตำรวจโทสุพร มีบ้านเก็ง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม	กรรมการ
๗. ดาบตำรวจหญิงดวงแข อันทะชัย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๘. ดาบตำรวจธนโชติ เทียนไทย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๙. ดาบตำรวจสมชาย หาญชัย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑๐. จำสืบทตำรวจเชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๑๑. สิบตำรวจโทศราวุธ ไชยบัง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ/ติดตาม/เร่งรัดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม/สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย มอบหมาย

ทั้งนี้คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



พันตำรวจเอก

(ภูมิ อีคะละ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปี้ยน้อย ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือ แนวทางการปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบ และเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ ทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเปี้ยน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และมอบหมายให้ รองผกก.ป. เป็นหัวหน้าคณะทำงานและแนะนำกรอบการทำงาน การจัดการทำประเมิน IIT ผู้มีส่วนได้เสียภายในและ EIT ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับสินบนหรือสิ่งของใดทั้งสิ้นทั้งต่อหน้าและลับหลัง และให้คณะทำงานทำตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ณ ห้องประชุม ศปก ชั้น ๒ สภ.เปี้ยน้อย ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบ

ภาพประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



**๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาใน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ**

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปือยน้อย ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดและ
วิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการประชุมบริหาร โดยชี้แจง หัวหน้าทุกสายงาน ให้
กำชับและดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นคำสั่งคณะทำงานของสถานี โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ใน
สังกัด ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

**ภาพประกอบการประชุม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องดำเนินการและ
ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ**



๑.๔) กิจกรรม ที่แสดงออกถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปี้ยน้อย ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้กำชับติดตามการทำงานการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งตรวจสอบ และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ณ ห้องประชุม สปก.ชั้น ๒ สภ.เปี้ยน้อย



๑.๕) กิจกรรม ที่แสดงออกการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นการประชุมกำหนดตัวผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๑.๕.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	การพัฒนา/ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ผู้ใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	-ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิชัย สมอด สว.อก.๑ <u>เจ้าหน้าที่</u> -ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย -จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์

ภาพกิจกรรม



การพัฒนาด้าน	การพัฒนา/ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ - จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่างๆ - ทัศนียภาพสะอาด ปรัชญากฎหมายฟรี	-ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิชัย สมอดคง - สว.อก.๓ - เจ้าหน้าที่ -ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย -จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์

ภาพกิจกรรม



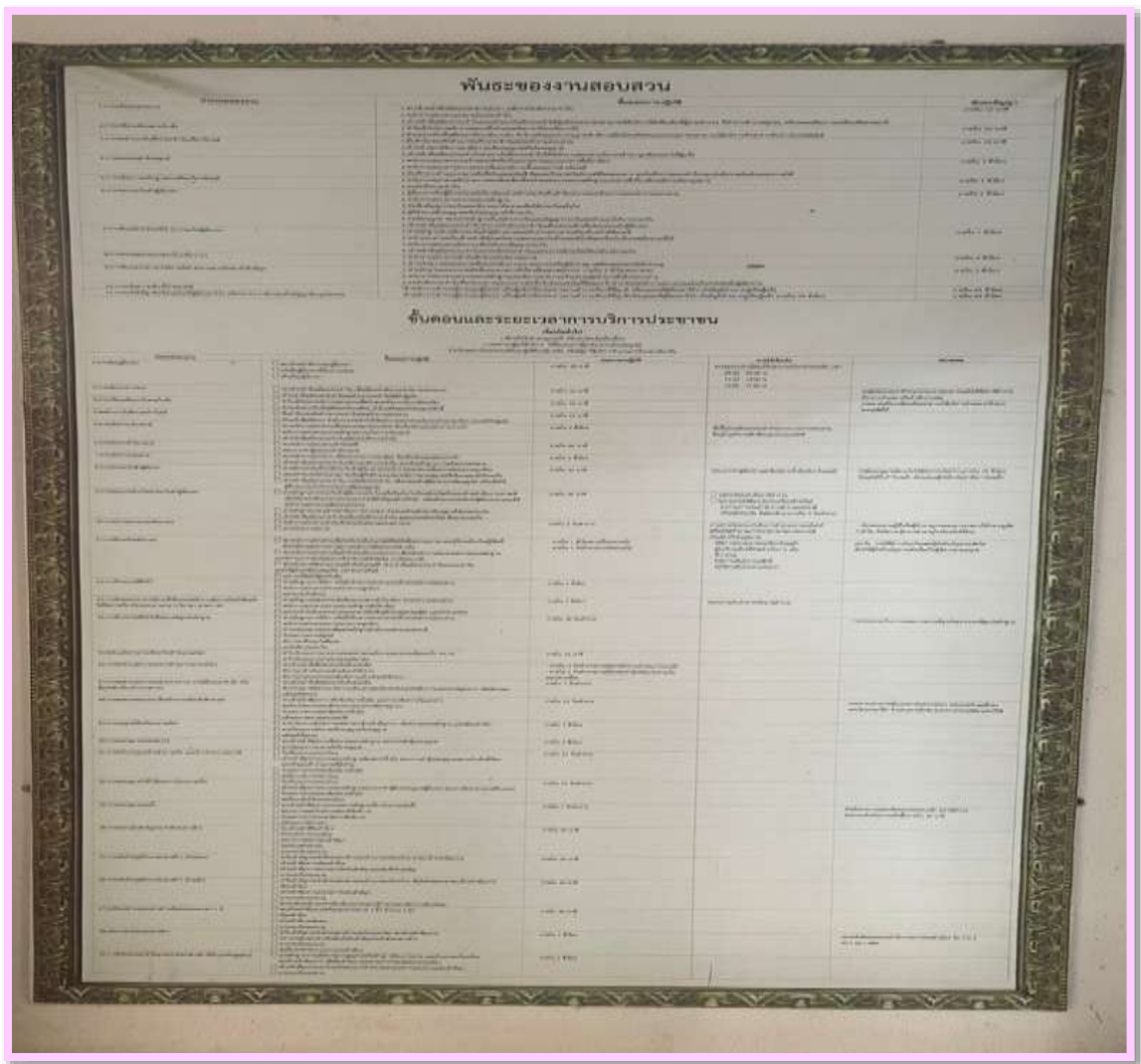
กิจกรรมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ ก่อสร้างใหม่ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และอาชญากรรม



กิจกรรมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ ก่อสร้างใหม่ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และอาชญากรรม

การพัฒนาด้าน	การพัฒนา/ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพินระสัญญา	- จัดทำประกาศพินระสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ	-ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิชัย สมอดง สว.อก.๓ <u>เจ้าหน้าที่</u> -ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย -จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์

ภาพกิจกรรม



การพัฒนาด้าน	การพัฒนา/ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบ เจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	-ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิชัย สมอดคง สว.อก.ฯ เจ้าหน้าที่ -ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย -จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์

ภาพกิจกรรม



นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้"

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันจัดให้หมดสิ้นไป

สถานีตรวจดูแลเบื้อน้อย จึงได้วางแผน การบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและจรรยาบรรณ อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงานเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถานีตรวจดูแลเบื้อน้อย ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ

สถานีตรวจดูแลเบื้อน้อย จึงจัดให้มีนโยบาย **"No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้"** เพื่อดึงดูดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถานีตรวจดูแลเบื้อน้อย ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อสถานีตรวจดูแลเบื้อน้อย และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อสถานีตรวจดูแลเบื้อน้อย ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณลักษณะ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

No Gift Policy

Anti-bribery Policy

ต่อต้านการรับสินบนในทุกกรณี

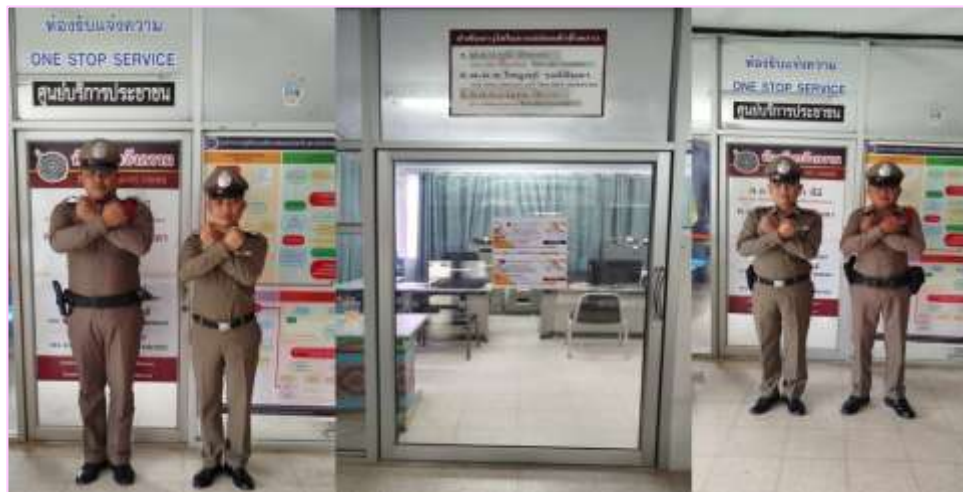
☎ 043-494020 <https://pueainoi.khonkaen.police.go.th/>

สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
ในหน่วยงาน ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563



**พ.ต.อ.ภูมิ อัคระละ
ผกก.สภ.เปือยน้อย**



การพัฒนาด้าน	การพัฒนา/ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)	-ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิชัย สมอดง - สว.อก.๗ <u>เจ้าหน้าที่</u> -ค.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย -จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์

ภาพกิจกรรม



การพัฒนาด้าน	การพัฒนา/ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจาก การรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ	- ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิชัย สมอดง - สว.อก.ฯ - เจ้าหน้าที่ - ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย - จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์

ภาพกิจกรรม





แยกห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ





จัดที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ

๑.๖) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเป็อยน้อยให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	๑.การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับและจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูล เกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของ ประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ ๑.๒ จัดเจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุดให้บริการ จัดทำแผ่นผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ ๒.๒ จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และ สิทธิของประชาชน ๒.๔ การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และ โซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/ Facebook / Website / tiktok ของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานี แจ้งเตือนข้อมูล สำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ	-<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> - พ.ต.ท.พิชัย สมอดง สว.อก.ฯ <u>เจ้าหน้าที่</u> -ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย -จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์

ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสารบทบาทภารกิจ



พนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูล



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานี



ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ



จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ



ประชาสัมพันธ์ช่องทาง แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



ประชาสัมพันธ์ช่อง POLICE TV

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทาง สื่อของหน่วย - การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟังปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ	-ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิชัย สมอดคง สว.อก.๗ <u>เจ้าหน้าที่</u> -ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย -จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงศ์

ภาพประกอบผลการปฏิบัติงาน





๑.๗) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.เปือยน้อย จัดประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม คำสั่งของสถานีที่ได้มอบหมายให้ ดำเนินการ	-ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิชัย สมอดง สว.อก.ฯ <u>เจ้าหน้าที่</u> -ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย -จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์

ภาพประกอบ



วันจันทร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปือยน้อย ได้จัดประชุม
บริหารประจำเดือน โดยแจ้งหัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการ
ดำเนินการ และขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงาน ความ
คืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปี้ยน้อย ได้จัดประชุมบริหารประจำเดือน โดยแจ้งหัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงาน ความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



๑.๘) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย

ด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	ผกก.สภ.เปือยน้อย จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ การประเมินการรับรู้ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	-ควบคุมการปฏิบัติ - พ.ต.ท.พิชัย สมอดง สว.อก.ฯ <u>เจ้าหน้าที่</u> -ด.ต.หญิงดวงแข อ้นทะชัย -จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์

ภาพประกอบ



การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปือยน้อย หัวหน้าสถานี ให้ข้าราชการตำรวจใน
สังกัดได้รับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้อง ศปก.ชั้น ๒ สภ.เปือยน้อย

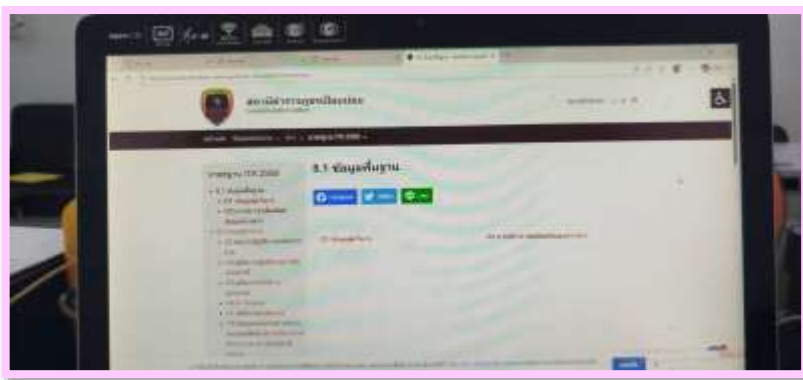
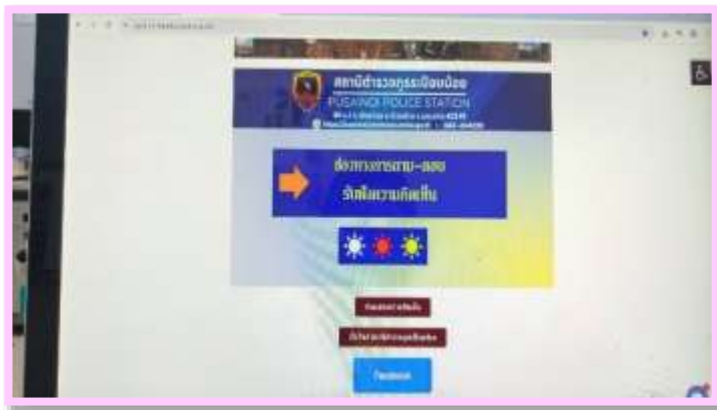
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานี	จัดทำข้อมูลสาธารณะ เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ ต่อเนื่อง	- พ.ต.ท.รณรงค์ บัวเย็น รอง ผกก.ป.สภ.เปี้ยนน้อย - พ.ต.ท.ไพบุลย์ วงศ์อินตา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เปี้ยนน้อย - พ.ต.ท.วิชญ์ โคตรพจน์ รอง ผกก.สส.สภ.เปี้ยนน้อย - พ.ต.ท.พิชัย สมอดง สว.อก.สภ.เปี้ยนน้อย	ผกก.สภ.เปี้ยนน้อย ประชุมกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ กับหัวหน้า ทุกสายงานทราบ นำไปถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบ



วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ภูมิ อีคะละ ผกก.สภ.เปี้ยนน้อยประชุม หัวหน้างาน
ทุกแผนกงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ กำชับดำเนินการตามจุดเน้นการประเมินฯ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ตามกรอบเวลา ที่กำหนด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
➤ การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์ของหน่วย	- เผยแพร่เป็นปัจจุบัน - ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการจัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	พ.ต.ท.พิชัย สมอดอง สว.อก.๓ ด.ต.หญิงดวงแข อันทะชัย จ.ส.ต.เชาว์วัฒน์ แก่นวงษ์ -เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงานในการส่งมอบข้อมูลจัดทำเว็บไซต์



เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคำสั่ง สก.เปื่อยน้อย
ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน